

## LA LEY DEL MÁS ADAPTABLE

Serán los más adaptables y no los más fuertes quienes sobrevivirán.

Después de casi una década de bonanza, durante la cual los fundamentales de la economía internacional operaron a nuestro favor, hoy nos enfrentamos a una realidad contraria.

Es así como de una China creciente y demandante de recursos básicos, se pasó a una China en alerta roja, no solo por lo ambiental sino por lo económico. De un dólar bajo con una baja tasa de interés, se pasó a una economía de Estados Unidos en recuperación, con tasas de interés incrementales. De un alto precio de los combustibles fósiles exportables, se pasó al barril más barato de la historia.

Y es que una economía bajo presión, con una devaluación cuyo efecto apenas tocará fondo en el 2016, y en paralelo tocando techo la inflación, sumado al nuevo estilo de gobierno, que deja atrás el caudillismo obsesivo

compulsivo y aborda el pragmatismo irresponsable, recogiendo recursos de donde no los hay para que se produzca lo que no se va a poder obtener, se constituye en el nuevo caldo de cultivo de un añejo virus que muta con cada situación, el fraude.

Veremos entonces un renovado interés por sacar provecho de situaciones grises, de hacerse indebidamente al centavo y al gramo, peso y kilo que harán sangrar los estados financieros de las empresas y los bolsillos de los ciudadanos.

Ahora más que nunca, nuestras empresas requieren de la adopción de medidas como las siguientes:

- Reconocer la importancia de la gestión del riesgo y su impacto directo en los resultados. Debe dejar de ser una plana más que se llene en la lista de tareas formales impuestas por una legislación

- agobiante, para convertirse en el protagonista de una gestión responsable y orientada al logro de metas.
- Aterrizar las expectativas de rentabilidad de las empresas para los próximos años, teniendo en cuenta que en nombre de la paz o de cualquier otro supuesto ideal mayor, el gobierno incrementará su apetito de recaudo.
  - Ajustar también las metas de productividad de los empleados, a quienes no se les debe exigir a nivel profesional lo que resulta imposible a nivel empresarial, so pena de generar como consecuencia la manipulación, descarada o velada, de sus propios indicadores de gestión.
  - Optimizar el uso de todos los recursos de la organización, lo cual exige un adecuado sistema de control.
  - Se debe tener en consideración que la tasa de crecimiento propuesta de manera optimista por las autoridades económicas, significa que no solo no habrá crecimiento en el nivel de empleo, sino que muchos colombianos quedarán cesantes.
- La inminente reducción de la nómina hará que buena parte del conocimiento empresarial se pierda, salvo que, como ocurre en las compañías que gestionan adecuadamente el conocimiento, el mismo se encuentre debidamente documentado.
  - La abundancia de oferta de personal calificado derivada de la necesaria reducción en costos y gastos fijos, significa que las empresas que dispongan de modelos confiables de selección de personal podrán hacerse con colaboradores realmente profesionales, honestos y capaces para las funciones que deben desempeñar.
  - Es de preverse que la disminución de los ingresos variables de los empleados sujetos a estos esquemas de remuneración, los lleve a recurrir en medidas desesperadas para conservar su nivel de vida, las cuales inevitablemente incluyen el fraude contra sus organizaciones.
  - Identificar el impacto de la reducción de ingresos en los

colaboradores que devenguen salarios variables, permitirá interponer las salvaguardas adecuadas antes de que ocurran eventos lamentables.

En síntesis, solo queremos llamar la atención acerca de la necesidad de identificar la realidad que se avecina, de manera que se pueda hacer una adecuada gestión del riesgo; para lo cual resulta imperioso contar con un sistema

integral de identificación, medición y tratamiento de los peligros que enfrenta cada organización.

Nuestro rol no es el de ser voceros de un pesimismo realista; es invitar a las empresas a adaptarse al nuevo entorno de la economía, en el que más que imponer crecimientos inalcanzables, lo que se debe buscar es la sostenibilidad responsable.

[asr@asr.com.co](mailto:asr@asr.com.co)  
[www.asr.com.co](http://www.asr.com.co)